

**C O D E S C**

**Companhia de Desenvolvimento do Estado de Santa Catarina**

**ACORDO COLETIVO DO TRABALHO 2006/2007**

Pelo presente instrumento, de um lado a **COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DO ESTADO DE SANTA CATARINA S/A - CODESC**, sociedade de economia mista, com personalidade jurídica de direito privado, CGC 82.262.535/0001-68, situada à Rua Saldanha Marinho, 392 – 6º andar – Centro – Florianópolis/SC, neste ato legalmente representada por seu presidente, **Içuriti Pereira da Silva**, e de outro **SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE ASSESSORAMENTO, PERÍCIA, PESQUISA E INFORMAÇÕES DE SANTA CATARINA - SINDASPI/SC**, entidade sindical de primeiro grau, com sede à Av. Rio Branco, nº. 817 – 4º andar – Ed. Comercial Alexandre Carioni – Centro – Florianópolis/SC, e o **SINDICATO DOS ADMINISTRADORES DO ESTADO DE SANTA CATARINA - SAESC**, entidade sindical representativa da categoria profissional dos administradores, com sede à Rua dos Ilhéus, nº 38 – sala 603 – 6º andar – Centro – Florianópolis – SC, com a interveniência do **CONSELHO DE POLÍTICA FINANCEIRA DO ESTADO - CPF**, resolvem celebrar **ACORDO COLETIVO DO TRABALHO**, o qual reger-se-á pelas cláusulas e condições seguintes:

**CLÁUSULA 1ª - REPOSIÇÃO DE PERDAS SALARIAIS**

Os salários dos integrantes da categoria profissional, representada pelas entidades sindicais acima nominadas, serão reajustados, a partir de 1º de maio de 2006, em 3,34% (três vírgula trinta e quatro por cento) em parcela única, incidindo sobre o salário de abril de 2006.

Parágrafo único: A reposição salarial prevista nesta cláusula incidirá, inclusive, sobre o abono salarial de R\$ 111,09 (cento e onze reais e nove centavos), o qual fica mantido na forma da cláusula segunda do Acordo Coletivo de Trabalho 2003/2004, para todos os empregados.

**CLÁUSULA 2ª - REMUNERAÇÃO DA HORA EXTRAORDINÁRIA**

A jornada extraordinária será remunerada com o adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal.

---

---

### **CLÁUSULA 3ª - ADICIONAL NOTURNO**

A Empresa pagará a título de adicional noturno o percentual de 25% (vinte e cinco por cento) de acréscimo sobre a hora normal, e será pago ao empregado que laborar entre 22:00 horas de um dia às 05:00 horas do dia seguinte.

### **CLÁUSULA 4ª - ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO**

A Empresa, desde que o empregado requeira, pagará a título de adiantamento, 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, quando no gozo das férias. Limitada a concessão, a 1/12 (um doze avos) do número de empregados por mês.

**Parágrafo Único** – Quando o gozo das férias ocorrer no mês de janeiro e, o empregado tiver solicitado antecipação de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, a mesma será paga, juntamente com o adiantamento de férias.

### **CLÁUSULA 5ª - INSALUBRIDADE**

A Empresa pagará adicional de insalubridade, de acordo com o artigo 192 da CLT desde que a insalubridade e o grau de exposição a agentes insalubres sejam estabelecidos por laudo pericial.

### **CLÁUSULA 6ª - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO DOENÇA/ACIDENTÁRIO**

A Empresa concederá a todos os empregados que estejam recebendo auxílio doença ou auxílio acidente, complementação salarial, equivalente a diferença entre o valor efetivamente percebido através da Previdência Social e a remuneração que faria jus, se trabalhando estivesse.

### **CLÁUSULA 7ª - AUXÍLIO CRECHE**

A Empresa manterá convênio com creche, nos termos da legislação em vigor, ou reembolsará as despesas efetivamente comprovadas com creche ou instituições análogas, para os filhos com até 83 (oitenta e três) meses de idade, do empregado(a), casado (a), viúvo(a), separado(a) judicialmente, desquitado(a) ou divorciado(a) que mantenha a guarda do filho. O valor a ser reembolsado, não poderá exceder a 01 (um) salário mínimo vigente, por filho.

**Parágrafo Único** - No caso dos responsáveis pelo menor trabalharem em um ou mais órgãos ou entidades vinculadas de alguma forma ao Estado, o benefício somente poderá ser usufruído por um dos responsáveis.

---

---

---

---

### **CLÁUSULA 8ª - AUXÍLIO FUNERAL**

Em caso de falecimento do empregado, é concedido auxílio funeral à família do falecido em valor equivalente a 10 (dez) vezes o menor salário da empresa (para jornada de 8 horas).

### **CLÁUSULA 9ª - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho será de 40 (quarenta) horas semanais para todos os empregados da Empresa. Com exceção daqueles que exercem cargos ou funções com jornada de trabalho diferenciadas, estabelecidas na legislação trabalhista.

### **CLÁUSULA 10 - LICENÇA PRÊMIO**

Os empregados admitidos até 30/04/92, farão jús a uma licença especial de 30 (trinta) dias, após cada 05 (cinco) anos de serviço efetivamente trabalhados na administração indireta do Estado de Santa Catarina, não prescrevendo o seu gozo, e não podendo ser transformada em pecúnia, salvo no caso de rescisão contratual sem justa causa ou cláusula prevista em Programa de Incentivo ao Desligamento Voluntário.

**Parágrafo único:** A Empresa deverá atender a solicitação do empregado para gozo da licença, desde que a mesma seja solicitada com 30 (trinta) dias de antecedência. A licença-prêmio poderá ser gozada em até (03) três períodos de 10 dias.

### **CLÁUSULA 11 - FORNECIMENTO DE AAS/RSC**

A Empresa se obriga ao fornecimento dos formulários de AAS/RSC (INSS) devidamente preenchidos.

### **CLÁUSULA 12 - FÉRIAS - INÍCIO DO PERÍODO DO GOZO**

O início das férias coletivas ou individuais não poderá coincidir com sábados, domingos ou feriados, ou dia de compensação de repouso semanal.

### **CLÁUSULA 13 - ABONO DE FALTA AO ESTUDANTE VESTIBULANDO**

A Empresa abonará as faltas de estudantes e vestibulando para a realização de provas, em cursos oficiais, bem como vestibulares, desde que devidamente comprovadas e avisadas com 72 (setenta e duas) horas de antecedência.

---

---

---

---

#### **CLÁUSULA 14 - ESTABILIDADE DA GESTANTE**

Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa da empregada gestante, desde a confirmação da gravidez até cinco meses após o parto.

#### **CLÁUSULA 15 - ESTABILIDADE AO EMPREGADO ACIDENTADO**

O empregado que sofrer acidente de trabalho tem garantia, pelo prazo mínimo de 12 (doze) meses, da manutenção do seu contrato de trabalho na Empresa, após cessação do auxílio-doença acidentário, independentemente da percepção do auxílio-acidente, nos termos da Lei 8.213, de 24 de julho de 1991.

#### **CLÁUSULA 16 - GARANTIA DE EMPREGO**

Fica assegurada aos empregados integrantes das categorias profissionais representadas pelos Sindicatos acordantes garantia de emprego pelo período de 14 (quatorze) meses, contados a partir da data de assinatura do presente Acordo Coletivo, salvo por justa causa, a ser apurada em sindicância administrativa com a participação de representante do Sindicato.

#### **CLÁUSULA 17 - REVISÃO DO PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS**

Será constituída comissão paritária, composta por representantes do empregador e dos empregados, com o objetivo de elaborar estudo de revisão do Plano de Cargos e Salários da Empresa, o qual deverá estar concluído até dezembro de 2006 para ser submetido à análise do Conselho de Política Financeira do Estado - CPF.

#### **CLÁUSULA 18 - ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES**

As rescisões dos contratos de trabalho dos empregados com 06 (seis) meses ou mais de serviços prestados, serão efetuados perante a assistência da entidade sindical profissional.

#### **CLÁUSULA 19 - VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO**

A Empresa garantirá através do Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), a todos os seus servidores, alternativa e não cumulativamente, vale refeição ou vale alimentação, no valor de R\$ 15,00 (quinze reais) por dia trabalhado, sempre à razão de 22 (vinte e dois) vales por mês, descontada a participação do empregado.

**Parágrafo Único** - Sobre o valor referido no “caput” desta Cláusula, não poderá incidir nenhum percentual, seja a título de reposição salarial ou qualquer outra espécie, mantendo-se fixo durante a vigência deste instrumento.

---

---

---

---

## **CLÁUSULA 20 - DESCONTO EM FOLHA**

A Empresa se obriga a informar aos Sindicatos convenientes os descontos efetivados em folha de pagamento decorrentes de mensalidade, relacionando os empregados e o total de verbas recolhidas de cada empregado.

## **CLÁUSULA 21 - RELAÇÃO NOMINAL DE EMPREGADOS**

A Empresa encaminhará às entidades sindicais, cópia da guia de Contribuição Sindical.

## **CLÁUSULA 22 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

A Empresa descontará de todos os empregados representados pelos Sindicatos integrantes do presente Acordo, no mês de setembro de 2006, a importância correspondente a ½ (meio) dia da remuneração mensal do empregado, repassando os valores descontados ao respectivo Sindicato até 5 (cinco) dias úteis após o efetivo desconto, a título de contribuição assistencial para custeio da campanha salarial, respeitado o direito de oposição dos empregados nos termos do Memo Circular SRT/MTE Nº 04, de 20 de janeiro de 2006, anexo e integrante do presente Acordo.

## **CLÁUSULA 23 - FREQUÊNCIA LIVRE DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Fica assegurada a frequência livre, até 06 (seis) dias por ano, de dirigentes sindicais para atenderem realizações de assembleias e reuniões sindicais, devidamente convocadas e comprovadas, desde que seja avisada por escrito e com antecedência de 05 (cinco) dias, e com anuência da direção da empresa.

## **CLAUSULA 24 - HOMOLOGAÇÃO**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho será aprovado por Resolução do Conselho de Política Financeira – CPF, homologada pelo Governador do Estado e publicada no Diário Oficial do Estado, na forma do que estabelece a Lei Complementar nº 243, de 30 de janeiro de 2003.

**Parágrafo Primeiro** – Após análise, a homologação e publicação da Resolução aprobatória do presente instrumento, deverá ocorrer em até 30 dias, contados da data de sua respectiva entrega no protocolo geral do Conselho de Política Financeira – CPF.

**Parágrafo Segundo** – Após a publicação da Resolução aprobatória no Diário Oficial do Estado, este instrumento será levado a registro na Delegacia Regional do Trabalho – DRT.

---

---

---

**CLÁUSULA 25 - VIGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho terá vigência a partir de 01 de maio de 2005 a 30 de abril de 2006.

Florianópolis, 09 de agosto de 2006.



**ARNALDO RAMOS CANDIDO – Presidente Executivo**

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DO ESTADO DE SANTA CATARINA - CODESC



**ARNALDO RAMOS CANDIDO**

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Assessoramento, Perícia, Pesquisa e Informações de Santa Catarina – SINDASPI/SC



**JOÃO PAULO DE SOUZA – Presidente**

Sindicato dos Administradores do Estado de Santa Catarina - SAESC

MINISTÉRIO  
DO TRABALHO  
E EMPREGO

DELEGACIA REGIONAL EM SANTA CATARINA-

Nos termos do artigo 614, da CLT, defiro o pedido de registro da presente Convenção/Acordo Coletivo de Trabalho/ Alterações, constante do processo nº. 942206-51 Registrado e Arquivado na DRT/SC, sob o nº. 1038 às fls. 08 do livro nº. 28.  
Florianópolis, 04/10/06.

Júlia Moreira Schwantes Zavarize  
SECRETARIA DRT-SC  
Mat. 02397



**JULIANA GOSS SOBRINHO**  
OAB/SC 7717  
09/08/06